

 STUDIO SANCILIO <small>INGEGNERI E ARCHITETTI ASSOCIATI</small>	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	DATA	10.06.2024
		PAG.	1 DI 2

La presente Politica per la Parità di Genere e per la diversità e inclusione definita dal Senior Partner dello **Studio Tecnico Sancilio – Ingegneri ed Architetti Associati** in collaborazione con il Comitato Guida identificato nell'ambito dell'organizzazione dello Studio Tecnico, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e *l'empowerment femminile*.

A tale scopo, garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dello Studio Tecnico – con particolare riferimento alla selezione ed all'accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

- Lo **Studio Tecnico Sancilio – Ingegneri ed Architetti Associati** ha deciso di adottare una Policy orientata alla riduzione del *gender gap* in tutte le aree considerate più critiche, ovvero:
- opportunità di crescita professionale in azienda,
- parità di retribuzione,
- politiche di gestione delle differenze di genere,
- tutela della maternità/paternità

con l'obiettivo di colmare eventuali gap, prevedendo altresì un budget finalizzato agli opportuni programmi di miglioramento.

La presente Politica per la Parità di Genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con lo Studio Tecnico.

Lo **Studio Tecnico Sancilio – Ingegneri ed Architetti Associati** si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento ed ha per questo stabilito l'obiettivo di definire un piano di welfare, che preveda iniziative per migliorare il benessere delle Persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata.
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità) la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale del genere femminile;
- a creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- a garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico;



- ad assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.
- a rendere disponibili a tutto il personale lavoratore e a tutte le parti interessate idonei strumenti una facile comunicazione di rilievi e suggerimenti in merito agli aspetti inerenti il rispetto della UNI/PdR 125:2022 Parità di Genere, ivi compreso un sistema per la gestione delle segnalazioni anonime da regolamentare mediante specifica procedura di sistema.

Lo Studio Tecnico Sancilio – Ingegneri ed Architetti Associati al fine di assicurare l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della presente Politica per la Parità di Genere, ha istituito un Comitato Guida interno costituito dal Senior Partner e dal Responsabile dei Sistemi di Gestione (al tempo stesso rappresentante dell'ambito HR) che opera nel perseguimento degli obiettivi dettagliati nel Piano Strategico attraverso Indicatori di Prestazione (KPI) sulla base delle 6 aree tematiche indicate nella UNI/PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere.
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dello Studio nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

Lo Studio Tecnico Sancilio – Ingegneri ed Architetti Associati predispone e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Il Senior Partner

Ing. Cosimo Sancilio